



Qu'est-ce que le RYLA

Cette action répond à trois des thèmes d'intervention du ROTARY International :

- Le développement de l'éducation,
- Le support de la jeunesse,
- La qualité professionnelle.

Le district 1770 a choisi trois axes pour construire les programmes du RYLA :

- Connaissance de soi,
- Outils et méthodes de travail dans l'entreprise,
- Techniques de recherche d'emploi.

Booster les jeunes

Permettre aux participants de devenir l'auteur de leur vie personnelle et professionnelle.

Préparer à prendre un rôle dans la Société.

Faciliter le passage de la vie scolaire ou universitaire au monde du travail.

En d'autres termes, il s'agit de passer d'un état de "Récepteur" à celui "d'Acteur".

Participants

Les jeunes de niveau Bac + 2 à Bac ++ en cours d'études ou débutants sur le marché du travail.

Les jeunes, qui après une première expérience professionnelle, s'interrogent sur leur futur et qui envisagent de changer peut-être de voie.

Une semaine en résidentiel

Elle aura lieu du 27 février au 3 mars 2012 en séjour résidentiel dans l'Oise, totalement pris en charge par le district, donc gratuit pour les participants qui doivent seulement assurer le coût de leur transport.

Ce RYLA reçoit jusqu'à 28 ryliens, filles et garçons de 20 à 27 ans environ.

La formule week-end

Sur les mêmes thèmes que le RYLA d'une semaine, ces séminaires durent seulement deux jours, ne prévoient pas d'hébergement et proposent un programme plus resserré. Le nombre des participants est limité à 10, et l'organisation en est orchestrée par un club ou un groupe de clubs. Ils restent gratuits pour les participants, le financement étant pris en charge par les clubs organisateurs avec un abondement du district.



La participation des rotariens

Pour trouver des candidats vous pouvez :

- contacter les établissements supérieurs, écoles professionnelles, CAF, etc.
- créer des liens avec les structures locales de recherche d'emploi, d'accompagnement des jeunes, le pôle emploi ...
- en parler autour de vous : rotariens, amis, collègues, commerçants, voisins, famille ...
- penser à la presse locale.

Pour déposer une candidature, le candidat doit :

- Prendre contact avec un club Rotary près de son domicile où un rotarien deviendra son parrain.
- Remplir le dossier de candidature avec photo et CV (même succinct). Les formulaires sont disponibles sur le site du district : www.rotary-district1770.org (rubrique Actions puis Rylas).
- Le parrain doit transmettre le dossier du candidat au responsable RYLA du District.

Pour organiser un week-end RYLA :

- Prendre contact avec le responsable RYLA qui pourra vous aider pour l'organisation et vous faire partager l'expérience des clubs ayant déjà réalisé ce type de séminaire. Un dossier décrivant précisément l'action et les bonnes pratiques est disponible sur demande.

Semaine type

Connaissance de soi

Mes atouts
Intégration aux groupes sociaux
Gestion du stress

Développement personnel

Techniques de recherche d'emploi (CV - lettre de motivation - simulation d'entretiens de recrutement).
Management d'une équipe.
Négociation
Communication orale et écrite
Ethique professionnelle et développement durable
Travail en équipe (techniques et travaux pratiques sur études de cas)

L'entreprise

Exposés de Rotariens en activité sur divers aspects du monde professionnel (ressources humaines, services, production et vente, ...).

Spectacle

A la fin du stage (Semaine Ryla uniquement), un spectacle est conçu, mis en scène et joué par les stagiaires. Familles, amis, leurs invités et les clubs du District 1770 sont cordialement invités à y assister.

Equipe d'animation

L'animation est conduite par une équipe de Rotariens issus du milieu universitaire ou du monde de l'entreprise. Certains, formateurs professionnels, animent les séances spécifiques à la "découverte de soi".



Verbatim

« La sensation d'avoir passé une semaine intense au niveau de la réflexion, des échanges. Cette semaine m'a rendu une part d'objectivité dans mes jugements sur moi-même et sur l'entreprise et notre société en général. J'ai retrouvé un certain optimisme dans ma vision de l'avenir. »

« Je pense que l'objectif qui est de provoquer une prise de conscience pour préparer l'entrée sur le marché du travail a été réalisé et que les résultats seront bénéfiques à long terme. En tout cas quand j'aurai trouvé une situation et que je remercierai le ciel, cela vous sera destiné. Merci. »

« Ce stage m'a été très profitable. Il m'a permis de réfléchir à ce que j'étais, ce que je valais et ce que je voulais (ce qui n'est pas évident à faire seul). Bon allez, lâchons le mot: c'était génial (mais un peu court). »

« L'ambiance chaleureuse, les tests et les études de cas nous ont permis de nous sortir de notre contexte et de prendre du recul vis-à-vis des autres, mais surtout de nous. Ce qui est très appréciable. »

« Je suis agréablement surpris. Je venais pour apprendre au moins la notion de management, en connaissant mieux l'entreprise. Ce fut le cas. Mais j'ai surtout appris sur moi-même (se remettre en question, les problèmes que je sous-estimais). »

« L'expérience est très forte car elle est presque exceptionnellement rare. En une semaine : tout dire, communiquer avec des gens que l'on ne connaît pas, se souder entre nous. »



Rotary Youth Leadership Awards

Séminaire rotarien de préparation des jeunes à une vie responsable



Responsable RYLA
Patricia PELLICOLI

RC Val d'Europe
Tél. 06 40 30 69 27
ppellicoli@yahoo.fr

Rotary District 1770
Actions Jeunes Générations
2011-2012

www.rotary-district1770.org